

قياس اثر التدريب



عند انتهاء البرنامج يكون المشاركون قد:

1. تعريف المدخل الاستراتيجي للتدريب وكيفية تحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة.
2. مناقشة أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب.
3. تعريف عملية قياس العائد من التدريب وسبل وضع مقترنات لزيادة فعالية التدريب.
4. مناقشة واهية أداء العاملين وتعريف الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير الأداء.
5. تعريف المبادئ الأساسية لتقدير التدريب ومناقشة تقنيات تقييم أداء التدريب.

جميع القياديين وشاغلوا المناصب الإدارية، الراغبون في إعداد استراتيجية عمل في منظماتهم من أجل التميز والتفوق، والمسؤولون عن التخطيط والمرشدون لشغل هذه المناصب.

محتويات البرنامج:

المدخل الاستراتيجي للتدريب

- **ماهية التدريب والتطوير: الأهداف ومتطلبات نجاحها**
- **دور الاستراتيجي للتدريب وتحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة**
- **التدريب والتحسين المستمر للأداء**

قياس أداء العاملين

- **ماهية إدارة أداء العاملين: ربط الأداء الفعلى والاحتياجات التدريبية**
- **الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير الأداء**
- **المبادئ الأساسية لتقييم وتنمية الأداء**

تقييم التدريب

- **أساليب وضع خطط تقييم التدريب**

- المبادئ الأساسية لتقدير التدريب
- تقنيات تقييم الأداء

قياس العائد من التدريب

- ماهية عملية قياس العائد من التدريب
- أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00971504646499 
info@britishtc.org 
www.britishtc.org 