

إستراتيجيات التخطيط الإلحاكي و إعداد مشروعات توصيف الوظائف



١. تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية والأساليب العلمية الحديثة اللازمة لإعداد مشروع متكامل لـ تخطيط القوى العاملة وتنميتها
٢. التعرف على أثر التحديات والمتغيرات العالمية المعاصرة على إدارة القوى العاملة
٣. تزويد المشاركين بمهارات تطبيق نماذج تخطيط التعاقب (الإحلال) الوظيفي بما يحقق أهداف المنظمات بصورة فعالة
٤. التعرف على النظم الحديثة في عمليات تنظيم القوى العاملة بما يحقق معايير الجودة والتميز.
٥. التعرف على أساليب تحليل ومعالجة الثغرات التي تكشف عنها عمليات تخطيط القوى العاملة
٦. تزويد المشاركين بأساليب تحديد احتياجات القوى العاملة والمعرفة والاحتفاظ بالأدوار

الحيوية

7. تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعملية الحديثة في تحليل وتصنيف الأعمال
8. تعرف المشاركين بالتقنيات الحديثة في تقييم الوظائف
9. تنمية وتطوير مهارات المشاركين في تشخيص وتقييم المشاكل المرتبطة بتحليل وتصنيف وتصنيف الوظائف
10. التعرف على الشروط الأساسية المتقدمة في إعداد بطاقة وصف الوظائف

المستفيدين:

البرنامج التدريسي موجه إلى مدراء الموارد البشرية، مدراء التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث، مدراء الإدارات الرئيسية ومن في مستواهم

المحتويات:

أولاًً: الأساليب الحديثة في تخطيط القوى العاملة:

- **المفهوم الحديث لتنظيم القوى العاملة**
- **أهمية تخطيط القوى العاملة**
- **مستويات تخطيط القوى العاملة وفقاً لمعايير الجودة والتميز**
- **دليل (خطوات) إعداد خطة القوى العاملة على مستوى المنشأة**
- **الأخطاء الشائعة عند تخطيط القوى العاملة وأليات تجنبها**
- **المشاكل البيئية لتنظيم القوى العاملة**
- **كيف تكون خططاً فعالة للقوى العاملة؟**
- **نظم معلومات العاملة ودورها في تحديد الاحتياجات المستقبلية من قوة العمل**

ثانياً: التحديات المعاصرة التي تواجه إدارة القوى العاملة:

- **علاقة القوى العاملة بمختلف إدارات المنظمة**
- **التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة**
- **أنواع التحديات المعاصرة التي تواجه تخطيط القوى العاملة**

- التخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة في مواجهة التحديات المعاصرة
- الاستراتيجيات المناسبة لمعالجة العرض والطلب من القوى العاملة.
- صياغة إطار عام لتخطيط وتنمية القوى العاملة

ثالثاً: التحليل النظري لعمليات التخطيط الإلhalli :

- ما هو التخطيط الإلhalli
- نماذج التخطيط الإلhalli
- أهمية التخطيط الإلhalli
- أدوات تطبيق التخطيط الإلhalli
- لماذا التخطيط الإلhalli؟
- مزايا التخطيط الإلhalli
- علاقة التخطيط الإلhalli بإدارة المواهب

رابعاً: إستراتيجيات التخطيط الإلhalli الوظيفي:

- نماذج التخطيط الإلhalli.
- التخطيط الإلhalli في حالات الطوارئ
- التخطيط الإلhalli طويل الأجل
- التخطيط الإلhalli بإدارة المواهب
- التخطيط الإلhalli المعتمد على الدمج
- الأدوات التحليلية في تطبيق التخطيط الإلhalli
- الإستراتيجيات التنفيذية في رسم خطة الإلhalل الفعالة وربطها بإدارة المواهب

خامساً: إستراتيجيات تخطيط و تحليل الوظائف و علاقتها بالتوظيف :

- مراحل تخطيط الوظائف
- مستويات تخطيط الوظائف
- تحليل الوظائف وتأثيرها بمستويات التوظيف
- تحديد حجم العمالة المطلوبة وطرق التتبؤ بها وتحليلها
- الإستراتيجيات الحديثة لمعالجة العرض والطلب من الوظائف
- مشاكل ومعوقات تنمية القوى العاملة.
- آليات صياغة إطار عام لتخطيط وتحليل الوظائف

- أهمية الوصف الوظيفي
- أساليب تصميم الوظائف
- الطرق المتقدمة في تصنیف الوظائف
- الأساليب الإحصائية الحديثة المتقدمة في إعداد وصف الوظائف
- كيف يمكنك تحديد مواصفات وشكل التوصيف
- التوصيف الوظيفي كأساس لزيادة كفاءة وفعالية العنصر البشري
- معايير توصيف الوظائف في ضوء التغيرات في هيكل العمالة

أساليب التدريب:

- المحاضرات القصيرة
- الدوار والنقاش
- التمارين الفردية والجماعية
- التدريبات العملية