

ادارة العقود والاوامر التغيرة والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها



الأهداف:

• مما لا شك فيه ان ادارة العقد من الامور بمكان ولا تقل بحال من الاحوال من مراحل العقد الاخرى سواء مرحلة المفاوضات او مرحلة الصياغة او التنفيذ الامر الذي يتطلب ضرورة وضع استراتيجية فاعلة لادارة العقد سواء العقد المحلي او الخارجي بما يضمن نجاح المشروعات موضوع التعاقد وذلك على اختلاف انواع العقود والامر الذي لامرية فيه ان التخطيط والرقابة الفعالة والضبط الحازم من الامور الضرورية لادارة العقود بشكل هرن في كافة خطوات التعاقد بدعا من المواقف والاشتراطات والمفاوضات وتقديم العطاءات ثم مرحلة فض المصاريف والبت في العروض واجراءات الترسية والاطمار بها وانتهاء بالتنفيذ الكامل والصحيح للعقد .

• كما ان الاوامر التغيرة والمطالبات العقدية المتعلقة بعقود المقاولات تتطلب ضرورة التعرف على انواع اوامر التغيير وشروطها وصاحب الحق في اصدارها وتوقيت اصدار الامر وقيمة . وكذلك التعريف بالمطالبة واستراتيجية الدخول فيها واطراف المطالبات العقدية ، ومصادر وجود المطالبات في مجال الانشاءات والبنود التي يجب ان تتضمنها المطالبة بكل امر على حدا كل هذه الجوانب وتلك يتبع دراستها والمزج بين النظرية والتطبيق

ب شأنها كي تعم الفائدة المرجوة وفضلاً عما قدم فإن التحكيم باعتباره الوسيلة السريعة والفعالة لحسم المنازعات التي قد تنشأ عن العقود أصبح ضرورة حتمية وقد ينشأ خلاف بين الاطراف المتعاقدة دول تنفيذ او تفسير العقد

الأهداف التفصيلية:

- تدريب المشاركين على الاساليب الحديثة لادارة العقود
- التعرف على المشكلات العملية والجوانب الاجرائية في العملية التعاقدية
- الاسلوب النموذجي لتأهيل المقاولين
- التعرف على اساليب تنفيذ وادارة العقد الاجنبي
- الدراسة التفصيلية للاوامر التغیریة سواء في حدود مضمون العقد او خارجه
- شروط اوامر التغیر الواقعه في حدود مضمون العقد
- من له حق اصدار امر التغیر
- توقيت اصدار امر التغیر
- القيمة المالية لامر التغیر منسوبا الى قيمة العقد
- التعريف بالمطالبات العقدية واستراتيجية الدخول فيها
- التعرف على مصادر المطالبات في مجال الانشاءات
- اسباب التأخير عن التنفيذ طبقا للبرنامج الزمني من الاطراف
- زيادة التكالفة باعتبارها احد بنود المطالبة العقدية واسبابها
- خطوات تحليل المطالبة والمستدات المطلوب وجودها في ملف العملية
- انواع المطالبات واصحابها
- التعريف بنظام التحكيم كاسلوب لحسم المنازعات العقدية
- طريق تسوية النزاعات في المطالبات .
- مبادئ نظام التحكيم
- مشارطة التحكيم واسلوب صياغتها
- اجراءات الخصومة التحكيمية
- اصدار حكم التحكيم واساليب تنفيذه

المستفيدون:

- مدراء الادارات والدوائر والاقسام والخاصيين المختصين بالعقود والأنشطة المتعلقة بها في كافة الاجهزه والمصالح والوزارات والهيئات والمؤسسات والشركات والبنوك على اختلاف انواعها
- المهندسون العاملون بالبلديات ووزارة الاشغال العامة ومصالح الطرق والجسور والوزارات

- **والي الجهات المعنية بأمور التشييد والبناء**
- **المشرفون الذين يتولون الالشراف على عقود المقاولات والتسييد العامة في كافة المراحل التعاقدية المختلفة**
- **المهندسون الاستشاريون**
- **المهندسون والفنيون العاملون في مجال الشؤون القروية والبلديات**
- **المدراء والأشخاص المسؤولون بإدارات العقود والأمداد والتمويل والاحتياجات**
- **المدراء والأشخاص المنوط بهم تنفيذ اوامر الشراء**
- **القانونيون سواء الباحثين او المستشاريين العاملين بالادارات القانونية**

محتويات البرنامج:

الوحدة الأولى:

ادارة العقد في مراحله الثلاث

- مرحلة ما قبل الالتزام بالتعاقد والالتزام كل طرف بشأنها
- مرحلة ابرام العقد وشروطها ومشاكل التنفيذ وكيفية حلها
- مرحلة تنفيذ العقد وللأسلوب الامثل للدارة العقد خلالها
- المبادئ العامة المشتركة للعقود على اختلاف انواعها
- الاعتمادات المستدية ودورها في ادارة العقد الخارجي
- خطابات الضمان ولزومها في العملية التعاقدية وانواعها المختلفة

الوحدة الثانية:

اساليب التعاقد وكيفية ادارة المشكلات العملية بشأنها:

- المناقصة العامة وانواعها ومبادئها وخصائصها
- المناقصة المحدودة وشروط التعاقد بموجبها
- المناقصة المحلية وخصائصها وشروطها
- الممارسة والشروط الحاكمة لها
- الامر المباشر او الاتفاق المباشر وادکاوه
- اوامر التكليف وحالات التعاقد بموجبه
- المسابقة وادکاوهها
- القيود السابقة على التعاقد

- الضوابط الالازمة في كراسة الشروط والمواصفات
- حكم ايراد التحفظات في العطاءات
- المفاوضات مع مقدمي العطاءات وشروطها
- حكم تقصير مواعيد العطاءات
- حكم ارسال العطاءات بالفاكس
- حكم النص في العرض المالي على انه يقل بنسبة مؤدية عن اقل عطاء
- تعديل العرض
- الاحكام العامة للتأمين في العقود
- الآثار المترتبة على توفر الاعمال بسبب عدم توافر الاعتماد المالي لدى جهة الادارة

الوحدة الثالثة:

المطالبات العقدية والاوامر التغیریۃ:

- التعريف بالمطالبة الناشئة عن العقد
- استراتيجية الدخول في المطالبات العقدية
- طريق اعادة الوضع لاصله
- طريقة الحد الادنى line bottem the
- اطراف المطالبات العقدية
- الغالبية العظمى للعقود يتم فيها تغييرات او اضافات
- ثالثي الاطراف المتنازعة من المقاولين ، والثالث من المالك يعاونهم الاستشاري
- مصادر وجود المطالبات في مجال الانشاءات
- اسباب التأخير في التنفيذ طبقاً للبرنامج الزمني
- الاسباب الرئيسية لزيادة التكلفة عنها هو منصوص عليه بالعقد
- المستندات المطلوب وجودها في ملف العملية
- اهم المستندات التي يستند اليها في عمل المطالبة
- متى يمكن المطالبة
- كيفية مراجعة المطالبة
- الاسباب التي من اجلها لا يجوز للاستشاري القائم بالتصميم والمتبعه ان يكون مراجعة للمطالبة
- الاسس الواجب اتباعها عند مراجعة المطالبة بمعرفة استشاري محابي
- الاسباب التي يحق للمقاول عند حدوثها انهاء العقد
- مطالبات المالك والمخاطر التي تتحقق به في اي تعاقد
- ماهي الاضرار التي تقع على المالك بسبب التأخير في التنفيذ

- اسس مطالبات المالك للمقاول عند التنفيذ الخاطئ او غير الكامل
- مطالبات المقاول من المالك
- المطالبات والنزاع مع مقاولي الباطن
- انواع الاوامر التغیرية
- شروط امر التغیر الواقع في حدود مضمون العقد
- صاحب الصلا حية في اصدار امر التغیر
- توقيت وقيمة اوامر التغیر
- كيقيية تفادي المطالبات
- نموذج عملی للمطالبة

الوحدة الرابعة:

التحكيم في العقود والمطالبات العقدية:

- الطرق الثلاث لتسوية اي نزاع ينشأ عن المطالبة
- التسوية الودية
- التسوية عن طريق التحكيم
- التسوية عن طريق القضاء
- نظام التحكيم كوسيلة لحسم المنازعات العقدية
- اهمية التحكيم كنظام قضائي خاص
- المبادئ التي يقوم عليها نظام التحكيم
- الاطراف المشتركة في عملية التحكيم
- الشروط الواجب توافرها في الحكم
- نظام التحكيم في دول مجلس التعاون الخليجي
- مشارطة التحكيم واسلوب صياغتها بالاحتراف
- طبيعة الانفاق على التحكيم
- الشروط القانونية الواجب توافرها في الحكم
- بداية سلطة هيئة التحكيم وانقضاؤها
- اجراءات الخصومة التحكيمية
- البراهين او الدلائل في القضية التحكيمية
- مصروفات التحكيم
- الخبراء ودورهم في المنازعة التحكيمية
- اصدار حكم التحكيم وشروط صحته
- طرق الطعن في حكم التحكيم

- وضع الصيغة التنفيذية على حكم التحكيم
- تنفيذ حكم التحكيم

الوحدة الخامسة:

- سيتم ادارة ومناقشة عدد 24 قضية تحكيمية عربية ودولية تتعلق ب موضوع ورشة العمل.

أساليب التدريب:

المحاضرات النقاشية :

وتهدف إلى نقل المفاهيم الفلسفية والمعارف الأكاديمية إلى المشاركين بما يساعدهم على تكوين الإطار المعرفي الذي يمكن الانطلاق منه لبناء المحاور الأساسية التي ينطلق منها البرنامج.

المناقشات الجماعية:

وتهدف إلى تبادل الخبرة والمعرفة بين منفذ البرنامج والمشاركين فيه، وبما يساهم في تكوين ثقافة مشتركة بين الجميع تسمح بعد ذلك بنقل تلك الثقافة إلى الواقع التطبيقي في شكل برنامج عمل تطويري للتطبيق السليم للمنظوره التدريبي.

ورش العمل:

وتهدف إلى تجميع المشاركين في مجموعة من الورش التدريبية التي يسعى من خلالها المدرب Action Plan دليل نتيجتها تطويرية عمل خطة شكل في البرنامج حولها يدور التي الموضوعات ترجمة إلى Plan تطبيقي يمكن للمشاركين الاسترشاد به في عملية نقل أثر التدريب إلى الواقع العملي وبما يظهر في شكل نتائج ملموسة على الأداء الكلي.

00971504646499 
info@britishtc.org 
www.britishtc.org 