

البرنامج المهني في التأمينات الاجتماعية

بتاريخ

٣٠ مارس - ٧ مارس ٢٤٠٢

سجل الآن

الرسوم (\$)

٣٥٠٠

كوالالمبور



الأهداف:

في نهاية هذه الدورة سيكون كل مشارك على معرفة بالموضوعات التالية:

على مستوى الإدارات والمنظمات الحكومية والشركات:

- أصبحت البرامج المهنية وسيلة معروفة ومطبقة عالميا للدلالة وللحكم على مستوى الفرد وهاربا علميا ومهنيا في سوق العمل خاصة عند اتخاذ قرارات الاختيار والتعيين والترقية وتنمية المستقبل الوظيفي .
- وأصبحت أيضاً إحدى أهم أدوات وأساليب التعلم والتدريب المستمر التي تضمن للشركات استمرارية تحديث المعارف والمهارات والخبرات لكل العاملين بها وللحفاظ على التقادم المعرفي والتقادم المهني .
- تعمل البرامج المهنية على زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء على مستوى الفرد والمنظمة .

على مستوى الأفراد:

- الحصول على توثيق من جهة علمية عالمية معتمدة للمعارف والمهارات و الخبرات المهنية
- يعد إحدى أهداف الشخصية لكل المديرين والمشرفين والموظفين للإحساس بالإنجاز والتميز والتفوق على المستوى الفردي وللتربية المستقبل الوظيفي .
- الفوز بالترقيات والانتقال إلى مستوى إداري أعلى وزيادة الأجر والكافات.
- القدرة على أداء أفضل من خلال اكتساب الأدوات والمهارات والأساليب الحديثة لأداء المهنة .

الآثار الإيجابية للحصول على البرامج المهنية المعتمدة:

- الفوز بالترقيات والانتقال إلى مستوى إداري أعلى وزيادة الأجر والكافات .
- القدرة على أداء أفضل من خلال اكتساب الأدوات والمهارات والأساليب الحديثة لأداء المهنة.
- إيجاد فرص عمل متميزة وبرواتب كبيرة حيث أن الحاصل على هذه البرنامج يحصل على خبرة كبيرة تعادل خمس سنوات عمل.
- تغيير الاتجاهات والمفاهيم السلبية نحو تنمية المستقبل الوظيفي .
- إعداد مشروع متكمل لإنشاء وتطبيق النظم الجديدة في شركتك .

المستفيدون:

إلى جميع السادة العاملين بإدارات و أقسام الموارد البشرية و شئون العاملين والشئون الإدارية والذين تتطلب إعمالهم التعرف على كيفية التعامل مع هيئة التأمينات الاجتماعية وجميع السادة الراغبين في التعرف على قانون التأمينات الاجتماعية وكيفية تطبيقه

محتويات البرنامج:

- التأمينات الاجتماعية مبادئ ومفاهيم وحقائق
- النواحي الفنية والتمويلية في نظم التأمين الاجتماعي
- مظلة التأمين الاجتماعي
- نظام التأمين الاجتماعي وفقاً لـدكـام قـانـون التـأـمـين الـاجـتـمـاعـي لـكـل مـن الـأـجـر الـاسـاسـي وـالـأـجـر الـمـتـغـير
- نظام التأمين الاجتماعي وفقاً لـدكـام قـانـون التـأـمـين الـاجـتـمـاعـي فـي الـأـحـوـال الـخـاصـة
- شراء المدد
- تحويل عناصر الأجر المتغير إلى مدة في الأجر المتغير
- تحويل المبالغ المدخرة إلى مدة في نظام المكافأة

- معاش الأجر الأساسي في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة
- معاش الأجر المتغير في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة
- المستحقون في المعاش
- تعويض المدة الزائدة عن الأجر الأساسي
- تعويض الدفعة الواحدة عن كل من الأجرين الأساسي والمتغير
- المكافأة
- الحقوق الإضافية
- التعويض الإضافي منحة الوفاة نفقات الجنازة = إعانة العجز
- الاستبدال
- المناطق النائية
- العاملون في العمل الصعب والخطيرة
- استمرار المؤمن عليه بالعمل او التحاقه بالعمل بعد سن الستين لاستكمال مدة استحقاق المعاش
- قواعد وأحكام معاملة صاحب المعاش العائد إلى الخضوع لتأمين الشيخوخة والعجز والوفاة المنصوص عليه بالقانون
- قواعد معاملة المؤمن عليهم الذين لهم مدد قضيت بالقوات المسلحة
- تأمين إصابات العمل
- تأمين المرض
- تأمين البطالة
- نظام التأمين الاجتماعي للعاملين في مجال المقاولات والمحاجر والملاحم
- نظام التأمين الاجتماعي للعاملين في مجال النقل البري
- التأمين الاجتماعي على أصحاب العمل ومن في حكمهم
- التأمين الاجتماعي للعاملين المصريين في الخارج
- قواعد تسوية الحقوق التأمينية في حالات الانتقال بين قوانين التأمين الاجتماعي
- تصنيف وتوصيف عدد الاشتراك (الكتاب السادس)
- نموذج البيانات التاريخية

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية

00971504646499 
info@britishtc.org 
www.britishtc.org 